

創知中學

2022-2023 學年

學校發展計劃

一、 辦學宗旨

本校自 1946 年建校以來，積極為來自社會各階層家庭的學生提供優質而均等的全人教育，注重學生德、智、體、群、美五育的發展，並著力培養學生愛國愛港的民族情懷。學校力求讓每一個學生經過六年的中學教育後，最終都具備“平民本色、精英氣質、民族情懷、世界視野”的精神面貌。

二、 我們的願景

合力創建一所師生互愛、喜歡閱讀、追求卓越，並且具備家國情懷的創知中學！

- **師生互愛**：在這所學校，師生能夠互相關愛，視學校為自己的家，更樂於上班和上學，享受愉快的校園生活。
- **喜歡閱讀**：在這所學校，學生都愛閱讀、懂閱讀，並且樂意分享與交流閱讀心得，校園處處洋溢著閱讀文化氣息。
- **追求卓越**：在這所學校，教師能夠激勵學生奮發圖強，持續追求學業、品德與活動成績的進步。
- **愛家愛國**：在這所學校，學生能夠胸懷大志，有為家庭、為祖國，以至為世界作貢獻的思想情懷、崇高理想與行為表現。

三、 全人教育目標

貫徹本校“全人教育目標”，力求讓每一個學生都具備充實的學養、全面的素養和健康的價值觀（十個首要價值觀），且其潛能得到充分的發揮。

（十個首要價值觀：堅毅、尊重他人、責任感、國民身分認同、承擔精神、誠信、關愛、守法、同理心和勤勞）

四、 創知人的精神面貌

平民本色，精英氣質；民族情懷，世界視野。

平民本色：腳踏實地，奮發向上；

精英氣質：眼望星星，追求卓越；

民族情懷：飲水思源，愛我中華；

世界視野：心繫家國，環顧全球。

五、強、弱、機、危

5.1 強項

- 學校教育目標清晰，尤其在“愛國教育”方面，定位明確。
- 學校管理團隊對教育充滿熱誠，願意承擔責任，實屬難得。
- 大部分教師工作關係相當良好，做事態度認真，可喜可賀。

5.2 弱項

- 行政分工明確，惟仍需加強協調、合作、監察和評估，才能創造更大的教育成果。
- 眾行政及科組長對教師的引領示範作用仍需加強，才能有效增強教師的專業能量。
- 部分學生對自己的期望和要求並不高，人生目標也不夠明確，未來需要加強引導。

5.3 契機

- 積極爭取社會資源，未來幾年將持續改善校園設施，定會為學校環境帶來新氣象。
- 學校知名度顯著提升，進一步吸引社會人士對我校的支持，推動學校更上一層樓。
- 教育成效提升，增強了招生競爭力，學校財政改善的同時將帶動其他方面的進步。

5.4 危機

- 適齡學童人數持續減少並已形成趨勢，學校未來將持續面對收生和學生流失的挑戰。
- 學校專業管治有時受到外部的干擾，影響團隊士氣，繼而拖慢人才培養和學校發展。
- 官津和直資學校員工福利制度有差異，導致直資學校在員工招聘和續任時面對壓力。

六、關注事項（2022-2023）

- 6.1 強化訓輔及班主任工作，加強“價值觀教育”（堅毅、尊重他人、責任感、國民身份認同、承擔精神、誠信、關愛、守法、同理心、勤勞），並能示之以“禮”。
- 6.2 實踐“我的行動承諾”，積極推展“感恩珍惜·積極樂觀：勤勞守法·行出善良；

易地而處·和諧尊重；承傳文化·愛國愛港”教育。

- 6.3 回應時代轉變，檢討“課堂教學語言政策”，提升“英語及普通話學習機會”。
- 6.4 推動教師專業發展，活化課堂教學，提升學習效能，最終並能反映在學生“學習態度”和“學業成績”上。
- 6.5 優化“拔尖補底”機制和策略，更有“針對性和系統性”地協助“高、中、低”學習能力的學生持續“端正學習態度”及“追求學業進步”。
- 6.6 “賦權展能、加強問責”，全面提升中層和高層領導的專業表現（個人教學、團隊帶領），以發揮“上行下效”的示範作用。
- 6.7 持續爭取“社會資源”，進一步優化設施和設備，為師生提供更佳的工作或學習環境。

七、 具體方案（2022-2023）

7.1 課程與教學部份

A. 教務工作：

預期成果／目標	策略／措施	成功準則	評估方法	負責人
多講中國故事以增強身份認同	<ul style="list-style-type: none"> ● 透過個人、社會及人文教育領域內編寫校本課程，加強國情部分，以增強身份認同。 ● 持續完善各科組國安教育框架、教材及測考 ● 各領域及科組把中國古今相關領域發展的名人和成功事蹟，編入課程內。 ● 建立機制來監察各科落實推行國安/國情教育 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 能完成個人、社會及人文教育領域內校本課程的編寫。 2. 各科能在不同層面如進度表、測考試卷、課堂教學、課業等呈現國安教育元素。 3. 學生問卷顯示對國民身份的認同感提高。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 課教會會議記錄 2. 個人、社會及人文教育領域的會議記錄 3. 透過觀課、檢查進度表、試卷及教材存放 4. 學生問卷中包括國民身分認同的調查 	課教會及各領域負責人
優化課堂教學以提升學習成效	<ul style="list-style-type: none"> ● 各學習領域因應新觀課表來加強引導，強化教師對“課堂教學三要素”（態度與價值觀的引導、能力培養、知識學習），以優化課堂教學表現。 ● 各核心科善用備課會推動“學習金字塔”和“優質課堂教學十大特徵”的學與教模式、討論不同層次的提問技巧可以如何培養學生各種思維能力和思維習慣。 ● 提供不同的評估工具、方法，讓各學習領域檢視學與教的成效，並持續檢討課程、教學和評估方式，以達至“促進學習的評估”之目標。 ● 中英文科透過分層工作紙及課業，以照顧學生的學習差異，提升學習的自信心。 ● 舉辦以優化課堂教學為目標的專業培訓活動，用學習圈方式，配合“優質課堂十大特徵”及新觀課表，以推動“教師主導，學生為本”的課堂教學精神，進行研究及規劃課 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 能運用新觀課表來進觀課及評課，並引導全體教師循這方向來優化課堂教學表現及進行反思。 2. 全部科組或學習領域能推行最少一次學習圈。 3. 70%老師能提供平台及空間，讓學生能透過師生、生生互動來建構知識。 4. 70%老師能夠除基礎提問外，能運用追問來展示高層次的提問技巧，發問不同。 5. 70%老師能透過學生在課堂互動的表現、課業表現、測考數據能回饋學生的學習成果並促進往後學習效能。 6. 80%高中尖子參加不同類型(包 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 觀課表 2. 觀察老師及學生課堂表現 3. 內聯網測考檢討系統 4. 學生課業 5. 各科測考數據 6. 學與教評估系統（學生問卷、老師自評、上級評估） 	教務行政

	<p>堂、執行課堂、課後檢討會議及跟進下一課堂的循環，配合開放課堂觀課，以提升科組教研能力，促進觀課文化，而令到教學效能有所提升。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 持續推行拔尖補底課程，以照顧不同學生的學習需要。 ● 本年關注各級培優的工作，例如教務行政與各級頭十名的學生最少見面四次，以了解及關心學生需要。 ● 關注各級持續留班學生的學習情況和跟進工作 	<p>括校內及校外)拔尖課程。</p> <p>7. 教務行政能針對學生需要聯絡有關科組長及級長協調落實改善方案。</p>		
關注語文學習大果	<ul style="list-style-type: none"> ● 英文科組織英語學習交流團到英語地區學習及體驗當地文化 ● 派出專責行政，負責跟進、支援及監察英文科，並適時向校長，教務核心匯報進度以便支援。 ● 圖書館及閱讀組訂定培養學生的閱讀興趣和閱讀習慣的學校整體策略，由各科配合推行，使學生能擴充及鞏固各學科的知識基礎。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 英文組能成功組織學習交流團到英語國家交流。 2. DSE 達致 3322 的百分比較去年提升。 3. DSE 英文 3+百分率較去年提升。 4. 最少 2 次由閱讀組及學科進行跨學科閱讀計劃來擴充學科知識。 5. 超過60%學生認同閱讀有助學習。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 課教會記錄 2. 學生問卷 	教務及有關科目的科組長
檢討政策兩語發展	<ul style="list-style-type: none"> ● 課教會適時檢討教學語言政策，包括教學語言微調政策、以普通話作為教學語言的教學的現行情況。 ● 為了營造一個良好的英語環境，英語科教師必須運用英語作為課堂教學語言，並鼓勵同學在課堂內積極運用英語交流。 ● 教務組推動跨學科學習，促進英文科與其他科組協作，把英語學習範疇及語境推廣至其他學科。 ● 中文科訂立推行普教中的時間表，以最終達至中一至中三中文科用普通話教授。 ● 增加中一義 (R) 班在數理科的英語學習百分比，豐富英語學習環境，提高學生運用英語的機會，並以最終下學年達到中一仁(B)、義(R)兩班的英語學習百分比一致為目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 70%老師及學生認同透過跨學科學能夠加學生英語學習的語境 2. 超過 80%老師及學生英語課堂能營造一個全英語語境 3. 能按照設定計劃實施中文科普教中，例如各班施行普教中的比重。 4. 能按照設定計劃實施在中一義(R)班加重英語學習百分比 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 觀課表 2. 進度表 3. 中文組計劃及檢討 4. 老師問卷調查 5. 學生問卷調查 	教務及有關科目的科組長
完善監察制度專業推展	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立校內教師專業發展電子登記系統，並讓相關行政、領域負責人或科組人定時跟進老師的專業學習情況。 ● 領域負責人或科組長負責協調老師的專習學習(如報讀課程、校內學習及專業考試等)，令到其專業學習多樣化。 ● 設立國安教材收集地方，以檢查各科國安教育在教學的落實 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續優化教師專業發展校內電子登記系統。 2. 70%老師能夠達多樣化專業學習 3. 所有國安教育教材儲存在指定地方。 4. 所有學科能在測考試卷內呈現國安 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 電子登記系統 2. 校內伺服器 3. 全校綜合總表 4. 教材及考卷 	副校長(學與教)及行政、領域負責

	情況;並設立機制監察各科國安教育的考核內容。	教育題目，並曾接受檢查。		人及科組長
--	------------------------	--------------	--	-------

7.2 校風及學生成長部份

B. 訓輔工作：

I. 進一步落實本校“全人教育目標”，並加強引導以提升學生對民族和國家的認同感

預期成果／目標	策略／措施		成功準則	評估方法	時間表（請加上✓號）			負責人	所需資源
					2020/21	2021/22	2022/23		
同事多講中國故事，增強身份認同	透過早會、周會、讀報、班主任節等平台營造有利於去殖民化的教育環境，並加強國民教育元素	優化新來港同學的支援工作，除了關顧其適應、學習和情緒問題外，探討發揮其自身的優勢，加強兩地同學的交流。	能安排最少3次校內或校外的適應活動，並能對有需要的新來港同學安排情緒支援或資助購買學習用品。	文件記錄 同學出席率 同學回饋	✓	✓	✓	社工 小組輔導老師	
檢視德育工作，做好三觀教育	檢視個人、小組、班、級、全校德育的強弱，引導全校做好“三觀教育”（人生觀、價值觀、世界觀）	優化朋輩輔導員計劃，參與加多類型的訓練及輔導活動，協助同學在情緒上互相支援。同時培養在其他年級繼續招募新生，讓計劃可以持續運作，增強學生的領導才能、建立正面思維。	80%的輔導員掌握與人溝通的技巧並在本年度擔任輔導學弟妹的角色。全年提供最少6次培訓和10次服務，對有需要的同學提供正面影響。	師生問卷 學生表現 行政觀察	✓	✓	✓	社工 小組輔導老師	
		加強班主任、級長及級訓輔的溝通合作，在第一層階做好學生的“三觀”教育，及早介入加強預防性的支援。	級會前有定期溝通，並能就個別個案作及時的通報和合作。	學生表現 行政觀察 文件記錄	✓	✓	✓	訓輔組老師 訓輔副主任 班主任	

		透過適切個人及小組輔導, 加強預防性和補救性的輔導, 學期初引入學生輔導問卷調查, 提早識別學生的行為及情緒問題, 讓班主任及輔導老師盡快掌握學生狀況使“三觀”有偏差的同學得到糾正。級訓輔針對有輔導需要的學生與班主任進行溝通聯絡。	超過 90%個案得到支援 小組輔導出席率最少 80%。 在開學首兩個月完成與班主任溝通有關需要支援的學生情況。		✓	✓	✓	訓輔組老師	
		加強對嚴重的學生個案的輔導, 例如: 精神健康問題、自殘/自殺傾向、常缺學生、家長支援(家訪)。	90%以上的嚴重個案得到社工支援。	文件記錄	✓	✓	✓	訓輔主任 社工	
		於開學前加強與新教師的溝通, 讓他們了解校規背後, 為學生所建立的十個價值觀。 恆常化級訓輔於開學預備日向學生進行訓育及講解校規。 規定級長、級訓輔而要定期召開會議, 就級本、班本的情況和個別學生的特質, 制定有效的跟進方案。 適時跟進老師處理學生情況, 使全體老師共同建立相同的價值觀。	新老師理解並共同執行校規。大部分學生認同及遵守校規。	觀察 訪談 統計 教師回饋 學生回饋	✓	✓	✓	訓輔主任	全校教師
育, 加強紀律教育, 嚴守優良校風	多作正向教育, 強抓行為習慣	優化及加強班長帶領功能, 提高對班長的要求, 建立正面形象。加強班長對班風的管理, 特別是加強同學對守禮及守時的意識。每學段設面談時間, 讓班長匯報及檢討各班情況。	全校近 80%的班長操行達 B 或以上 班長能拓展班內行政事務以外的工作	老師及行政觀察	✓	✓	✓	訓輔主任 訓輔副主任 級長 班主任	

	<p>規範及定期監察班主任檢查學生服裝儀容的表現。</p> <p>每月於全體會匯報各級遲到情況及總結各班級情況。</p> <p>級訓導帶領各級長處理相關數據，落實改善措施，避免問題因拖延或缺乏溝通而惡化。</p> <p>善用早會、周會平台，及時表揚、肯定學生良好行為，例如每月公布各班準時學生數據，營造良好氛圍，使後進同學見賢思齊。</p> <p>鼓勵班主任推動學生進行思改過善計劃，並且在計劃中加入服務的元素。</p>	<p>訓導報告上顯示學生違規情況持續改善。</p> <p>大部分學生認同個人具自律精神。</p>	<p>觀察</p> <p>訪談</p> <p>統計</p> <p>教師回饋</p> <p>學生回饋</p>	✓	✓	✓	訓輔主任	全校教師
--	--	--	---	---	---	---	------	------

II. 透過引領、監察、更新和賦權展能，持續提升全體行政和科組長的責任感與領導力

預期成果 ／目標	策略／措施	成功準則	評估方法	時間表（請加上✓號）			負責人	所需資源
				2020/21	2021/22	2022/23		
現 加強層級管理 改進部門表	強化輔導老師角色及增加訓輔合作	提高訓輔老師對學生行為的掌握度（追蹤、了解及分析情況）並系統化整個預防性工作程序 增加輔導老師月會及周會的會議，作出同級或跨級案件的經驗交流及資訊更新	訓輔老師跟進個案數字有30-40%的增加	文件記錄 處理數字	✓	✓	✓	訓輔主任 訓輔老師 社工
	強化訓輔組成員處理學生的技巧及專業知識	規定訓輔組成員每年需要參與至少兩次與專業相關的訓練或課程講座。	全體訓輔老師能參與至少兩次的專業訓練或講座。	統計			✓	訓輔主任 訓輔老師

C. 班主任工作：

I. 進一步落實本校“全人教育目標”，並加強引導班主任進行品德教育

預期成果 ／目標	策略／措施	成功準則	評估方法	時間表（請加上✓號）			負責人	所需 資源
				2020/21	2021/22	2022/23		
多講中國故事， 增強身份認同	透過早會、周會、 讀報、班主任節等 平台營造有利於加 強禮儀教育和價值 觀教育元素	與公民教育組合作，各級級社領袖及 各班代表透過早會平台說好我的故 事，老師與學生共同預備分享材料， 讓同學深入了解傳統文化的美德。	所有班級代表及級社 領袖曾在早會上分享 相關主題的故事。	文件記錄 行政觀察			✓	副校長 訓輔副主任 級長 班主任
		透過班房的壁報主題讓學生了解中 國傳統文化，在不同角度深入了解禮 文化。	所有班別在指定日期 內完成壁報設計	文件記錄 行政觀察 自評問卷	✓	✓	✓	
		班主任於星期二三四的讀報節時段， 以個人品德修養新聞為主，鼓勵老師 進行提問互動或分享。	所有班主任於星期二 三四讀報節與同學一 起看國情新聞。	文件記錄 行政觀察	✓	✓	✓	
		運用讀報節及班主任時間與學生分 享及討論國情，或透過老師分享，讓 學生認識名言大義及中國文化，軟性 地加強學生對中華文化底蘊。	每班最少三位學生能 在全學年內的早讀節 上進行分享。	文件記錄 行政觀察 自評問卷	✓	✓	✓	
檢視德育工作， 做好三觀教	檢視個人、小組、 班、級、全校德育 的強弱，引導全校 做好“三觀教育” （人生觀、價值 觀、世界觀）	本年度調整了情意品德「六年一貫」 的各級主題，以助級長及班主任更能 對焦地籌劃及安排相關活動，藉以推 展三觀教育	各級能按各自主題籌 劃至少一次相關活動 ／比賽	師生問卷 學生表現 行政管理	✓	✓	✓	
		在成長規劃課中建立良好的品德，配 合情意品德的主題教育，從個人守紀 到關心社會，逐步培養學生的「世界 觀」。本年度於初中加入品德及價值 觀教育部份。	學生在品德操行上有 所改善	家長回饋 文件記錄 老師觀察	✓	✓	✓	
		讓班主任在全體會作分享示範，透過 互相學習，營造優良的班級文化。	最少2位班主任在全體 會分享成功經驗。	文件記錄 行政觀察 自評問卷	✓	✓	✓	

		來年級社將會適度地增加學術活動，以增加同學的多元發展。讓級社幹事滲入價值教育的成份以培養學生良好的價值觀。	全年最少落實兩次與學術相關的級社活動	師生問卷 學生表現	✓	✓	✓		
		加強班主任、級長、級訓輔的溝通合作，在第一層階做好學生的”三觀”教育，及早介入加強預防性的支援。	級會前有定期溝通，並能就個別個案作及時的通報和合作。	學生表現 行政觀察 文件記錄	✓	✓	✓		
		善用及加強組織班級幹事在團結班級上發揮更大角色	全年最少落實兩次由班/級幹事組織的活動	師生問卷 學生表現 行政管理			✓		
加強紀律教育，嚴守優良校風	多作正向教育，強抓行為習慣	優化及加強班長帶領功能，提高對班長的要求，建立正面形象。加強班長對班風的管理，特別是加強同學對守禮及守時的意識。每學段設面談時間，讓班長匯報及檢討各班情況。	全校近 80%的班長操行達 B 或以上 班長能拓展班內行政事務以外的工作	老師及行政觀察	✓	✓	✓		
		維持及跟進“好整潔”的行為習慣，並透過價值教育及數據分析改善學生“重禮儀”及“能守時”的行為習慣	全校班級的整潔評分能達至 15 分或以上(20 分滿分)及全校遲到人數有所下降	評分記錄 行政觀察	✓	✓	✓		
		教育學生把報紙帶回家並善用	班級能制定處理各班報紙的政策	評分記錄 行政觀察	✓	✓	✓		

II. 透過引領、監察、更新和賦權展能，持續提升全體行政和科組長的責任感與領導力

預期成果／目標	策略／措施	成功準則	評估方法	時間表（請加上✓號）			負責人	所需資源
				2020/21	2021/22	2022/23		

部門表現 加強層級管理 改進	強化級長職能，完善級社及班主任工作	班主任工作小組統籌管理班主任工作表現，加強新班主任培育。級長需要管理各級的學習風氣並與班主任商討相關策略 本年度級長需要對班主任進行中期及末期檢討（及早識別、及早商討、及早改善）	完成全年六次新班主任培訓工作坊 班級的欠交功課及留班人數有所改善 級長能完成中期及末期對班主任的評估及回饋	文件記錄 行政觀察	✓	✓	✓	副校長 訓輔副主任 級長	
----------------------	-------------------	--	---	--------------	---	---	---	--------------------	--

D. 融合教育工作：

預期成果 ／目標	策略／措施	成功準則	評估方法	時間表（請加上✓號）			負責人	所需資源
				2020/21	2021/22	2022/23		
有效落實「及早識別」的校本措施	引入臨床及教育心理學家提供懷疑個案的諮詢及識別服務	為懷疑特殊教育需要學生作個案轉介/個案諮詢。	會議檢討	✓	✓	✓	黃麗燕副校長 黃樂謙老師	
	參考外間資源，運用教師適用的情緒行為問題甄別問卷	為有識別需要的懷疑個案完成最少一份校本情緒行為問題甄別問卷	會議檢討	✓	✓	✓	黃樂謙老師	
提升對特殊教育需要學生個人成長支援策略的多元性	定期與有特殊教育需要學生進行個案跟進	每位中一及中四級學生最少進行一次個別/小組面談	面談統計	✓	✓	✓	黃樂謙老師	
	針對有嚴重或多重特殊教育需要學生編撰個別學習計劃 (IEP)	為有需要的嚴重或多重特殊教育需要學生完成編撰個別學習計劃。	會議紀錄	✓	✓	✓	黃麗燕副校長 岑嘉慧副主任 黃樂謙老師	
	為有特殊教育需要學生提供發展性訓練/活動	本年度有不少於一項發展性訓練/活動項目。	出席紀錄 導師觀察	✓	✓	✓	黃樂謙老師	
	因應特殊教育需要學生的需要提供生涯規劃諮詢/支援	本年度有不少於一次的生涯規劃的諮詢安排	文件紀錄	✓	✓	✓	黃樂謙老師 李弘安老師	
加強對特殊教育需要學生學與教支援	為有特殊教育需要學生提供校內/校外考試特別考試安排支援	完成為有特殊教育需要學生安排校內及校外特別考試安排申請	文件紀錄	✓	✓	✓	岑嘉慧副主任 黃樂謙老師	
	為有特殊教育需要學生提供課後學習支援	本年度有不少於一項學習支援訓練	出席紀錄 導師觀察	✓	✓	✓	岑嘉慧副主任 李弘安老師 蘇朗遙老師	

	協助中、英文科推行教學分層教材設計	完成不少於一份中一級及中二級英文科分層教材編撰 完成不少於一份中一級中文科分層教材編撰	會議檢討 教材成果	✓	✓	✓	李弘安老師 蘇朗遙老師	
提升教師對支援有特殊教育需要的認識及處理能力	向教師專業發展小組商議有關安排「支援有特殊教育需要學生教學策略分享」	本年度最少一次與教師專業發展小組商議安排「支援有特殊教育需要學生教學策略分享」	會議檢討	✓	✓	✓	黃麗燕副校長	
	安排到校心理學家為有需要班級或學科進行專業交流/諮詢	安排最少一次與到校心理學家專業交流面談	文件紀錄	✓	✓	✓	黃麗燕副校長 岑嘉慧副主任	
加強與SEN學生家長實踐家校合作	因應各類特殊教育需要，發展網上家長支援平台	不少於50%的SEN家長表示知悉學校的網上家長支援平台	會議檢討	✓	✓	✓	黃樂謙老師 李璐老師	

E. 公民教育工作：

預期成果／目標	策略／措施	成功準則	評估方法	時間表（請加上✓號）			負責人	所需資源
				2020/21	2021/22	2022/23		
建構多元平台，強化愛國教育。	1.1 <u>校長「國旗下的講話」</u> 本年度每月第一個上課日為校長「國旗下的講話」早會，全年共7次。校長會從宏觀的角度，就國家的發展擬題作深度分析，以提升同學對國家的認知及歸屬感。	*成功完成分享。 *80%能清晰傳達主題內容理念。 *70%班別的師生能夠提升對國家的認識，增強歸屬感。	- 統計各組別分享人數 - 各組別的回饋表 - 學生評價 - 老師觀察	✓	✓	✓	楊明佳	
	1.2 <u>特別早會</u> 因應國家的重要日子及事件舉行特別早會（已定的共8次），近距離加強同學的國民意識。此外，如遇突發事情，亦會因應事態召開特別早會。	*成功完成分享。 *80%能清晰傳達早會理念。 *70%班別的師生能夠提升對國家的認識，增強歸屬感。	- 統計各組別分享人數 - 各組別的回饋表 - 學生評價 - 老師觀察	✓	✓	✓	楊明佳	

	<p>1.3 愛國教育集會 星期三全校早會設 7 次「愛國教育早會」；周會設 2 場「清心直說」座談會，更深入討論國情，師生互動，提升同學對國民教育的「認同」及「維護」層面，講好中國故事。</p>	<p>*各組別成功完成分享。 *80%組別能清晰傳達早會理念。 *70%班別的師生能夠提升對國家的認識，增強歸屬感。</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 統計各組別分享人數 - 各組別的回饋表 - 學生評價 - 老師觀察 	✓	✓	✓	楊明佳	
	<p>1.4 節慶活動 透過國慶及特區回歸等節慶活動，提升師生對國家的歸屬感。</p>	<p>*70%學生能夠從中活動提升對國家的認識，增強歸屬感。</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 統計各組別分享人數 - 各組別的回饋表 - 學生評價 - 老師觀察 	✓	✓	✓	楊明佳 蔡景洛	
	<p>1.5 公民教育比賽 與班級經營合作，舉行「班際憲法及基本法問答比賽」，帶領每班同學更深入了解國家法治基礎。</p>	<p>*70%學生能夠從中活動提升對國家的認識，增強歸屬感。</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 師生問卷 - 學生表現 	✓	✓	✓	楊明佳 蔡景洛 (班級經營)	
	<p>1.6 營造氛圍 (1)於早會前及大息時間播放國情短片、(2)每周 1 次升旗禮，升旗隊改以中式步操及普通話口號、(3)定期展示國情專題展板，(4)製作 360 線上國安教育展廳，讓師生在濃厚的氛圍下對國家產生更深的情感。</p>	<p>*每次早會前播放國情短片。 *升旗環節改中式步操及普通話口號。 *全年至少 3 次展示國情專題展板。 *兩年內完成 360 線上國安教育展廳。</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 師生評價 - 老師觀察 	✓	✓	✓	楊明佳 蔡景洛	

	<p>1.7 校園佈置 除了善用中華文化館及憲法教室外，透過在各樓層的牆壁、公民教育組展板、操場壁畫，承傳中華文化，讓師生認識中華文化精神，吸收傳統經典智慧，知禮修德。</p>	<p>*配合校成會的「禮文化活動」，逐步更換各樓層的牆壁裝置。 *與生活與社會科合作，每星期更換1次公民教育組「家事 國事 天下事，事事關心」展板。 *80%師生持正面評價。</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 師生評價 - 老師觀察 	✓	✓	✓	楊明佳 蔡景洛	
	<p>1.8 學生大使 成立不同學生社團，如學校及社區公民教育大使。升旗隊、敲擊樂隊，帶領全校同學肩負世界公民、國家國民及特區居民使命。</p>	<p>* 各社團須履行職責，完成使命。</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 參與人數 - 學生表現 	✓	✓	✓	楊明佳 蔡景洛 詹漢基 (盧顯珺)	
連繫不同組織，做好三觀教育。	<p>2.1 價值教育早會 本年度星期二初中早會；星期三全校早會星期四高中早會，共設 24 次各班分享早會、2 次資訊素養教育早會、11 次英文早會、12 次分級早會及 8 次行政組別早會，由各組別負責，就同學的方方面面的價值教育，及時性地對學生進行態度和行為的正向教育，講好香港故事，講好我的故事。</p>	<p>*各組別成功完成分享。 *70%組別能清晰傳達早會理念，師生能夠有所增益。</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 統計各組別分享人數 - 各組別的回饋表 - 學生評價 - 老師觀察 	✓	✓	✓	楊明佳 余婧嫻 鄭雪瑩	
	<p>2.2 星期一周會 星期一周會是學校對學生品德教育的重要平台，本年度 27 次周會主要由各學習領域及校成會各組別負責。各單位必須通力合作，做好周會課，提升學生的品德教育，培養正確的價值觀與態度，及增強學生的民族情懷，並擴闊學生的世界視野。</p>	<p>*各組別成功完成分享。 *70%組別能清晰傳達早會理念，師生能夠有所增益。</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 統計各組別分享人數 - 各組別的回饋表 - 學生評價 - 老師觀察 	✓	✓	✓	楊明佳	
	<p>2.3 境外交流活動</p>	<p>*70%學生能夠從考察</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 老師觀察 	✓	✓	✓	楊明佳	

	統籌全校的境外（包括內地）交流活動，緊密聯繫姊妹學校，優化行政系統，發揮現場／線上學習的效用，帶領同學認識國家、世界，擴闊視野。	中，了解更多近代中國、世界的發展，擴闊視野。 *80%老師認同考察可以拓展學生能力。 *全校 60%學生人次能到境外交流 或/及全校 80%學生參與網上交流。	- 學生問卷 - 統計參與人次				(陳嘉欣)	
	2.4 校外組織 適時聯繫及收取校外機構關於公民及國民教育資訊/活動/比賽，讓師生善用外間資源，提升人生觀、價值觀、世界觀。	*全年至少 3 次與外界機構合作。 *70%學生能夠從活動中有所增益。	- 統計次數 - 學生評價 - 老師觀察	✓	✓	✓	楊明佳	
加強形象宣傳，提升學校品牌。	3.1 連繫各科組，籌/協辦對外活動，藉此與外界不同團體交流及展示學校成就。	*全年成功籌辦對外活動，如「秀明小學參觀日」。	-統計參與學校數目與學生人數 -外界回饋 -校內外評價	✓	✓	✓	楊明佳 (校成會)	
	3.2 參與外界主辦的中學博覽會，設置攤位介紹學校情況，讓小六同學及家長對本校更為了解。	*參與「直資聯展」，吸引小學家長學生參觀，並得到肯定。	-統計參觀人數 -外界回饋 -參與的校內師生及家長義工的回饋	✓	✓	✓	楊明佳	
	3.3 出版學校刊物及製作宣傳視頻，讓外界知悉本校發展狀況及成就。	*定期出版《創知通訊》；出版一期《學生報》；出版《中六畢業場刊》；出版《學校概覽》，讓校內外人士對學校更透徹認識及予以肯定。 *80%師生持正面評價。	-統計次數 -校內外評價	✓	✓	✓	郭虹宇 詹漢基 余婧嫻 鄭雪瑩 劉金輝 (陳嘉欣)	
	3.4 加強連繫各媒體，適時向外傳達學校資訊與成就。	*每年提供學校資訊予《南華早報》，讓外界更清晰學校發展。 *學校大型活動或重要成	-統計次數 -校內外評價	✓	✓	✓	郭虹宇 詹漢基 余婧嫻 鄭雪瑩	

		就的訊息可透過《文匯報》、《大公報》等教育版進行宣傳。					劉金輝 (陳嘉欣)
3.5	與各科組緊密合作，於校園內外製作橫額及展板等，展示愛國教育，三觀教育同學成就，藉以提升同學正確的價值觀及自信心，對民族、國家及學校的歸屬感。	*全年製作不少於5張橫額及展板。 *80%師生持正面評價。	-統計次數 -校內外評價	✓	✓	✓	楊明佳 劉金輝 (陳嘉欣)
3.6	連繫資訊科技組及各科組，優化及定期更新學校網頁及網上平台，讓外界得悉本校最新消息。	*定期更新學校網頁內資源；定期上載活動相片及文字資訊。	-統計次數 -校內外評價	✓	✓	✓	楊明佳 劉金輝 (陳嘉欣)

F. 學生活動工作：

1. 進一步落實本校“全人教育目標”，並加強引導以提升學生對民族和國家的認同感。

預期成果／目標	策略／措施	成功準則	評估方法	時間表 (請加上✓號)			負責人	所需資源
				2020/21	2021/22	2022/23		
多講中國故事增強身份認同	<ul style="list-style-type: none"> ● 利用體藝課剩下的時間作講中國故事。 ● 於體藝滙演主題及部分項目內容加入以中國/本港人物故事的元素，以加對國情的認識。 ● 利用午間時段進行不同活動(如：午間廣播、展覽)，當中部分須溶入近代中國人的成就。 	<p>利用不少於 1 節課體藝滙演後的課節引入中國故事的相關活動。</p> <p>體藝滙演中不少於 2 個項目有中國/本港人物故事的元素。</p> <p>全學年不少於 4 次的午間活動具有中國故事的內容。</p> <p>學生對中國人身份的認同感提升。</p>	統計 觀察 訪談	✓	✓	✓	鄭翠蘋 張紫敏 周思迪	

<p>檢視德育工作做好三觀教育</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 推動學生參與不同的服務活動以協助建構正確的價值觀及人生觀，如堅毅、承擔精神、勤勞、守法等。 ● 於領袖訓練及校隊加入對組員對外認知的元素，協助建構正確的價值觀、人生觀及世界觀。 ● 透過與各組，落實主題與所舉辦的活動內容，以建構學生正確的價值觀和人生觀。 	<p>各組負責老師及參與學生都能感到對三觀有提升。</p>	<p>統計 觀察 教師回饋 學生回饋</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>莫海程 陳志聰</p>	
<p>加強紀律教育嚴守優良校風</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 於籌辦及進行校隊活動中，賦權予學生領袖的責任，以協助管理隊伍。 ● 與其他組別共同協作發展一套培訓學生領袖的計劃，藉以加強領袖的管理能力，從而約束隊員的行為。 ● 與訓導組及帶領活動合作，於活動前須向學生明確各活動的目的、任務及品德要求，以增強學生的責任感。 	<p>各校隊領袖能更積極參與籌劃、帶領及管理社活動的工作。</p> <p>各組負責老師及學生領袖認同大部分學生的紀律有所改善。</p>	<p>觀察 教師回饋 學生回饋</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>鄭仲明 莫海程</p>	
<p>加強體藝活動改良師生身心</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 增加不同的音、體、藝活動(如：表演)，以加強校園內藝術氣氛。 	<p>每學年舉辦不少於 3 次的校園內的體藝表演活動，及學生能感到校園內的藝術氣氛有所提</p>	<p>統計 觀察 教師回饋 學生回饋</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>張紫敏 周思迪 鄭翠蘋</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> ● 由老師帶領學生參與校外的藝視活動，豐富學生視野。 ● 落實成立管弦樂團，以增加校內音樂藝術氛圍。 ● 與公民教育組合作於周會或試後加入外界藝術表演。 ● 舉辦活動/開放活動予校內師生共同參與。 	<p>升。</p> <p>學年內至少有 3 次帶領學生參與校外的藝術的活動。</p> <p>於 3 年計劃內能落實組成具表演規模的管弦樂團。</p> <p>每年不少於 1 次的外界專業藝術團體於校內作表演。</p> <p>每年至少能有 2 項活能供師生共同參與。</p> <p>師生都能感到身心靈健康有所改善。</p>						
<p>強化社會聯繫推動學校發展</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 拓濶社會網絡(如：校友，家長)參與校內的活動及服務。 ● 推動體藝組別爭取機會參與不同對外組織的表演活動，以強化學校與社會的聯繫。 ● 有規劃地協調學生參與各類地區的公益服務，從而拓展與社區組織的聯繫。 	<p>每學年至少有 2 項校內活動/服務有邀請社會人士協助進行。</p> <p>學年內至少有 3 次到外參與校外的表演活動。</p> <p>學期初，已能規劃不少於 3 次的社區公益服務。</p>	統計	✓	✓	✓	鄭仲明 莫海程 周思迪	

II. 促進教師專業發展，優化課程和課堂教學，以提升學生的學習動機和擴大學習成果。

預期成果／目標	策略／措施	成功準則	評估方法	時間表（請加上✓號）			負責人	所需資源
				2020/21	2021/22	2022/23		
課程教學改革增強身份認同	<ul style="list-style-type: none"> 體藝課的餘下節數加入中國不同於體育、藝術上具正面事例人物故事，以延伸中國人的身份認同。 體藝匯演的主題及內容配合中國人物故事的元素，從以加對國情的認識。 	<p>至少一節體藝課能用作中國故事課。</p> <p>體藝匯演中至少有兩項目的內容須與相關中國藝術元素有關。</p>	統計觀察	✓	✓	✓	鄭翠蘋	

III. 積極爭取社會資源並結合自身力量，改善設施和設備，並優化員工晉升和薪酬制度。

預期成果／目標	策略／措施	成功準則	評估方法	時間表（請加上✓號）			負責人	所需資源
				2020/21	2021/22	2022/23		
爭取社會資源改善設施設備	<ul style="list-style-type: none"> 積極申請社會的資源以協辦校內的活動及改善校內的設施。 申請社會上不同的津貼和基金，以資助學生參與活動的支出。 	<p>每學年均能成功申請不少於 2 項社會的資源以協辦校園活動。</p> <p>每學年不少於 100 名學生能領取津貼用於活動費上。</p>	統計觀察	✓	✓	✓	鄭仲明	

G. 生涯規劃工作：

預期成果／目標	策略／措施	成功準則	評估方法	時間表（請加上✓號）			負責人	所需資源
				2020/21	2021/22	2022/23		
統籌及發放有關生涯規劃及	<ul style="list-style-type: none"> 持續資源室的整理、貯存工作及向學生提供有關升學及就業資訊 	80%有需要的學生能對升學及就業的資料更了解	學生及家長評價	✓	✓	✓	列豪章統籌	資源室

<p>升學就業的資訊</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 聯絡外間團體以取得更多升學及就業的資訊及服務 ● 與畢業生保持連繫，以收集他們的升學及就業資訊 ● 利用校內平台(如早會、佈告板)、電子平台(如 whatsapp, 電郵)、校外網站，為學生提供升學及就業的資料 ● 舉辦不同級別家長會或講座 	<p>能掌握 80%畢業生的升學及就業資訊</p> <p>定期更新資訊</p> <p>參加的學生及家長對活動感到滿意</p>	<p>老師觀察</p>					<p>升學及就業的資料</p> <p>畢業生聯絡方法</p> <p>佈告板裝飾材料</p> <p>調查問卷</p>
<p>善用社會資源，強化各級生涯規劃課程及活動，推動學生參與師友計劃及校外獎勵計劃，助他們建立自信及明確人生目標</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 利用成長規劃課，發展生涯規劃課程，貫徹六年的關注重點，有系統地培養學生的生涯規劃理念及知識、技能、態度(如堅毅、責任感、勤勞等)； ● 統籌青年生涯規劃活動資助計劃(2022-25)，為中一至中六級學生提供支援 ● 安排學生參觀本地/其他地區的大學及大專院校、職業訓練局及港專等 ● 為中三至中五學生舉辦或安排升學及就業講座及工作坊、職場參觀或體驗 ● 安排學生參與師友計劃及校外獎勵計劃，協助學生完善履歷 	<p>課程回饋</p> <p>學生能認真參與相關課程或活動並能有所反思</p> <p>配合學校品德教育及全人發展主題，學生能建立個人目標</p> <p>參與計劃的學生能獲得相關證書或主辦機構嘉許</p>	<p>學生反思表</p> <p>老師觀察及評價</p> <p>參與者評價</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>列豪章統籌</p>	<p>升學及就業資訊</p> <p>成長規劃課教材</p> <p>班主任配合</p> <p>外間團體活動資訊</p> <p>講座或活動經費</p>
<p>因應升學形勢，加強不同能力學生的生涯輔導，拓寬</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 透過小組或個人輔導，全面協助學生了解自己的興趣及能力，使他們能對自己的生涯規劃、升學選擇或就業計劃有更清晰藍圖 	<p>80%參與的學生能對自身的生涯規劃更了解</p>	<p>學生反思表</p> <p>老師觀察</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>列豪章統籌</p>	<p>升學及就業的資料</p> <p>資源室佈置及消</p>

他們的升學選擇	● 統籌大學聯招計劃、E-app、VTC 及內地免招生計劃的報名工作，提供公開試的放榜輔導(中六級)	能提升 80%參與輔導的學生對放榜資訊的認知	及評價 參與者評價					耗品 講座或活動經費
	● 善用校長推薦計劃，讓學生積極裝備自己，提升能力和技巧，增加入讀本地及內地的頂尖大學之機會							
	● 中三選科輔導(中三級)							

7.3 資訊科技及後勤支援部份

II. 資訊科技工作：

預期成果／目標	策略／措施	成功準則	評估方法	時間表 (請加上✓號)			負責人	所需資源
				2020/21	2021/22	2022/23		
多講中國故事，增強身份認同。	<ul style="list-style-type: none"> 多到內地考察/組織學生參加內地比賽，加強人文交流，讓師生更多了解祖國發展策略、機遇和挑戰。 在校內讓學生多認識國家在科技發展方面的成就 	<ul style="list-style-type: none"> 組織同學參加有機會回內地參賽/參觀交流的資訊科技比賽/活動。 在早會/周會/活動日向同學介紹國家最新科技發展。 	<ul style="list-style-type: none"> 觀察 評估 	✓	✓	✓	全體組員	/
完善監察制度，推動專業學習。	<ul style="list-style-type: none"> 持續配合校方要求，設立教師專業學習登記系統，讓學校掌握教師專業發展情況。 	<ul style="list-style-type: none"> 完善校本系統設計 老師能順利使用系統作登記及查核。 	<ul style="list-style-type: none"> 觀察 問卷 	✓	✓	✓	組長	/
爭取社會資源，改善設施設備。	<ul style="list-style-type: none"> 積極申請政府資助，如 QEF。 努力爭取社會資源，逐步改善學校的設施和設備。 	<ul style="list-style-type: none"> 能遞交合適的 QEF 申請。 能向外間機構提出申請以及落實實施時間。 	<ul style="list-style-type: none"> 觀察 評估 	✓	✓	✓	全體組員	/
為學校提供一個穩定、有效的網絡工作環	<ul style="list-style-type: none"> 提供高速、穩定的網絡系統。 提供足夠的電子硬件設備以支援不同的教學工作。如實物投影機、 	<ul style="list-style-type: none"> 網絡服務基本長期在線。 老師經常使用器材進 	<ul style="list-style-type: none"> 觀察 評估 	✓	✓	✓	全體組員	/

境，支援教與學的工作。	<p>平板電腦、手提電腦 等。</p> <ul style="list-style-type: none"> 提供快速的支援服務。 構建校園廣播平台，支援兩文三語的深化應用。 	<p>行教學。</p> <ul style="list-style-type: none"> 支援工作快速而到位。 學生能使用校園廣播平台播放節目。學校亦可用此系統進行公共廣播。 						
構建新系統/優化現有系統，提升學校行政效率。	<ul style="list-style-type: none"> 按學校要求，編寫校本系統，提升行政效率。 	<ul style="list-style-type: none"> 系統能解決相關問題，同時減輕老師工作。 	<ul style="list-style-type: none"> 觀察 問卷 	✓	✓	✓	全體科組員	/
推動資訊素養教育，提升學生資訊素養水平。	<ul style="list-style-type: none"> 協助學科推動資訊素養教育 持續在不同平台推廣資訊素養 	<ul style="list-style-type: none"> 與電腦科緊密合作，在課程上加強資訊素養教育。尤其是初中課程。 加強在早會/周會/活動日向同學推廣如何升資訊素養水平 	<ul style="list-style-type: none"> 觀察 評估 		✓	✓	全體科組員	/

恒常工作項目

策略／措施	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
<ul style="list-style-type: none"> 支援老師使用 eClass (今年轉用 eClass App 以取代 SchoolApp; eClass 平台亦已轉用雲端系統) 支援老師使用 Office 365 平台、教育城平台 協助建構學科網站，讓學生能從網上取得學習資源。 定期檢查、維修、更新全校 IT 硬件設備 (電腦、投影機、音響系統、燈光、CCTV、網絡等) 定期更新伺服器 WEBSAMS、FileServer 管理打印機及調整列印限額 定期更新學校主網站 	<p>eClass 系統運作暢順</p> <p>系統運作暢順</p> <p>學生可以在學科網站使用相關學科的教學資源。</p> <p>IT 硬件運作正常。</p> <p>因應項目的難度依時完成維持/更換。</p> <p>系統運作正常，版本保持更新</p> <p>能盡快處理 (<1 小時)</p> <p>網站資料經常保持更新。</p>	<p>觀察、詢問</p> <p>觀察、詢問</p> <p>維修記錄、觀察</p> <p>觀察</p> <p>檢查記錄</p> <p>觀察</p> <p>觀察</p> <p>記錄</p>	<p>全體組員</p> <p>全體組員</p> <p>劉金輝</p> <p>尹家威、劉金輝</p> <p>全體組員</p> <p>尹家威</p> <p>尹家威</p> <p>劉金輝</p>	<p>詳情請參考預算</p>

<ul style="list-style-type: none"> ● 製作成績表 Page2 ● 備準 iPad 以支援老師進行電子教學 ● 學生證印製 	成績表 Page2 能印製正常。 老師能順利使用 iPad 進行教學 能依時印製學生證	記錄 記錄 記錄	李偉亮 劉金輝 尹家威	
---	---	----------------	-------------------	--

I. 總務工作：

預期成果／目標	策略／措施	成功準則	評估方法	時間表（請加上✓號）			負責人	所需資源
				2020/21	2021/22	2022/23		
保持校舍整潔及安全	1. 加強監察日常清潔工作 2. 加強保安工作	校舍整潔及安全	觀察	*	*	*	全體部門成員	
優化檔案管理	再優化辦公室負責的學生資料及教師資料的整理的存檔	資料準確性	檢察工作	*	*	*	全體部門成員	
支援學校/行政組的工作	對學校/行政組的工作做出合理及適當支援，並做出協調及提出有利學校整體的建議。	學校/行政組活動合理順利完成	整體活動總結評校	*	*	*	全體部門成員	
提升員工士氣 凝聚部門同事團結	1. 開放主任室，更主動地聆聽同事的聲音，即時為職工解決問題或支援職工工作。 2. 員工間可以有更合作空間 3. 要更關心和團結同事 4. 鼓勵職工提出不同的聲音，收集意見，做出合作。 5. 定期同自己部門舉辦活動（行山、大時節大食會等等）	職工配合學校工作 職工各自合作愉快 職工參加活動積極性	觀察	*	*	*	粘寶貝 盧振釗	
為前線老師的日常教學工作提供及時的支援	- 安排舊人帶領新人，做好工作交接及培訓。 - 接到老師的工作要求後依程序盡快處理。 - 如有應急，訓練各人能夠有能力處理應急事宜。 - 適時安排一些培訓令同事能	- 新舊工作能順利交接及過渡完成。 - 能按要求順利完成老師提出的工作。 - 能力提升，應對能力提升。	觀察	✓	✓	✓	全體組員	培訓費用

	力有所提升							
有效監管各類資源的運用；財政管理清晰有序。	<ul style="list-style-type: none"> - 對各部門及項目的財政及資源作仔細記錄及監管 - 定時檢視學校財務狀況 - 優化採購程序，方便同事採購教學資源。 	<ul style="list-style-type: none"> - 財務相關同事能透過電子化平台，做好財務記錄，以及了解各組別的財政支出情況。 - 採購程序簡化，但仍符合教育局的要求。 - 優化學校內部找收程序，令其進度加快。 	觀察評估	✓	✓	✓	負責財務同事	各部門行政主任協助監控
持續進行校舍維修工作，改善教學環境，提升形象。	<ul style="list-style-type: none"> - 持續跟進政府大工程包括將會進行及將會申請。 - 善用校內資源改善環境，提供舒適安全的教學環境。 - 利用社會資源改善學環境，進一步提升形象 	<ul style="list-style-type: none"> - MR 大工程依程序及時間表進行 - 適時檢查學校內部環境進行必要的內部工程跟進，優化內部環境。 	觀察評估	✓	✓	✓	盧振釗	EDB、學校、社會捐助

— 完 —